

Schets "samenwerking in ontwikkeling in het Gooi"

Deze schetsen zijn bedoeld als inspiratie. Ze zijn nadrukkelijk niet bedoeld als ideaalbeeld en zijn niet perse een exacte weergave van de beschreven situatie. Iedereen is vrij te 'winkelen', kijk wat voor jullie interessant is en creëer zo de voor jullie optimale afdeling.

Aanleiding:

Vanwege de behoefte aan inhoudelijke afstemming (er spelen in het Gooi veel bovengemeentelijke thema's) en discussies over gemeentelijke herindelingen, ontstond er contact tussen afdelingen in de Gooi en Vechtstreek. Deze bleken niet allemaal even sterk te zijn. Nu wordt er gezocht naar de beste vorm van samenwerken, op inhoud en/of op bestuurlijk terrein.

Doel:

De beschikbare menskracht en middelen zo effectief en efficiënt mogelijk inzetten. Daartoe verkent men de mogelijkheden om intensiever samen te werken tussen de afdelingen in de regio Gooi en Vechtstreek.

Situatie:

De afdeling Naarden-Bussum bestaat al langer en wordt gevormd door één bestuur en twee fracties. Daarnaast betreft het gesprek over samenwerken (mogelijk) de afdelingen Blaricum, Laren, Huizen, Hilversum, Wijdemeren, Weesp en Muiden/Muiderberg.

Men heeft een gezamenlijke brainstormbijeenkomst georganiseerd met het doel elkaar te leren kennen en samen te kijken waar/hoe je elkaar kunt versterken. Men heeft daarbij drie "niveaus van samenwerking" benoemd/onderscheiden die door een werkgroepje nader uitgewerkt worden.

Naast om bestuursaangelegenheden gaat het daarbij ook om inhoudelijke thema's en acties die anders lokaal te versnipperd zouden zijn.

Opties:

De niveaus van samenwerken die men benoemd heeft zijn:

1. Het delen van de namen en competenties van actieve mensen (bestuur en leden), afspraken maken over het elkaar ondersteunen en evt. voor elkaar kunnen invallen en jaarlijks een gezamenlijke bijeenkomst of activiteit organiseren.
2. Per afdeling een eigen afdelingsbestuur met een gezamenlijk DB. De verwachting is dat men op die manier actiever zal zijn, dat men samen de campagne kan voorbereiden en gezamenlijk regionale acties op gaat zetten.
3. Een grote gezamenlijke afdeling waarbinnen verschillende fracties actief zijn. Voor deze vorm is nu niet voldoende draagvlak, het kan zijn dat men er langzamerhand wel naar toe groeit. Een belangrijk aandachtspunt de belasting van de bestuursleden in zo'n bestuur, elke afdeling heeft bv een zelfde peiktijd in de aanloop naar de verkiezingen.

Toekomst:

Men heeft besloten te beginnen met samenwerken op niveau één, daarna groeit men dan mogelijk door naar optie twee of drie.

Wat GroenLinksers in de regio het Gooi hierbij belangrijk vinden:

- De betrokkenen krijgen door het 'mixen' nieuwe energie van elkaar, men ontmoet meer en nieuwe GroenLinksers met andere en nieuwe ideeën.
- Samen vieren en actievoeren is leuker en inspirerender.
- Het is goed en leerzaam om eerst goed gezamenlijk na te denken over wat de mogelijke opties voor samenwerken zijn. Zo'n proces gezamenlijk doorlopen geeft al veel meer contact en scheidt een band.
- Het is goed om gewoon te beginnen, zowel qua vorm als wie er mee doen. Als de samenwerking inspirerend is sluiten andere afdelingen vast aan.
- Een discussie over gemeentelijke herindeling kan een aanleiding zijn voor samenwerking maar ook juist de verhoudingen verstoren.
- Er zijn ook inhoudelijk gezien veel gemeenteoverstijgende onderwerpen/problemen waarover men gezamenlijk wil afstemmen en gezamenlijk oplossingen voor wil bedenken.

Zaken die andere afdelingen zelf moeten beoordelen:

- Is dit een manier om de slagkracht van jullie afdeling te vergroten?
- Is de tijd bij jullie rijp om (verder) samen te gaan werken. Is er voldoende basis?
- Is er inhoudelijk gezien voldoende raakvlak of spelen er echt totaal anderen zaken in de buurgemeente(n)?
- Is jullie regio een logisch verband voor samenwerking? Zien leden en geïnteresseerden het ook als een natuurlijk eenheid?
- Lukt het jullie zo om meer mensen bij GroenLinks en de permanente campagne van GroenLinks te betrekken?

Meer informatie: bestuur GroenLinks Naarden-Bussum: Martine van Tuinen, voorzitter, mj.vantuinen@planet.nl of Johan Vroegindewij, vidw@planet.nl