

## **Schets op basis van "Maastricht-Heuvelland: 8 gemeenten, 2 GroenLinks fracties en 2 combinatielijst-fracties"**

Deze schetsen zijn bedoeld als inspiratie. Ze zijn nadrukkelijk niet bedoeld als ideaalbeeld en zijn niet perse een exacte weergave van de beschreven situatie. Iedereen is vrij te 'winkelen', kijk wat voor jullie interessant is en creëer zo de voor jullie optimale afdeling.

### **Aanleiding:**

In veel (kleine) afdelingen is niet voldoende menskracht beschikbaar om alle afdelingstaken uit te voeren.

### **Doel:**

Hoe kun je de beschikbare menskracht zo effectief en efficiënt mogelijk inzetten.

### **Opzet nu:**

De afdeling Maastricht Heuvelland omvat de gemeentes Maastricht, Meerssen, Nuth, Valkenburg, Eijsden, Margraten, Gulpen-Wittem en Vaals. Er zijn totaal ongeveer 250 leden waarvan het overgrote deel in Maastricht.

In Maastricht, Meerssen, Gulpen-Wittem en Vaals zitten GL-ers in de gemeenteraad (in Maastricht en Gulpen-Wittem op eigen titel, in Meerssen en Vaals op combinatielijsten). Het afdelingsbestuur fluctueert nogal qua omvang, maar de minimale omvang van 3 personen (voorzitter, secretaris en penningmeester) is altijd gedekt geweest. Er is een betaalde medewerker voor 4 uur in de week.

### **Wie doet wat:**

#### Afdelingsbestuur:

- Het afdelingsbestuur neemt de verenigingstaken op zich: de formele taken als het op verkiezingen aankomt (lijsten, programma's, eventueel initiatieven in de witte vlekken etc) en als controlerend orgaan tussen verkiezingen in. Men organiseert in ieder geval twee ALV's per jaar waarbij altijd een agendapunt gewijd is aan 'verantwoording fracties en wethouder'. In het huishoudelijk reglement is vastgelegd dat besluiten over een bepaalde gemeente door de leden in die gemeente genomen worden.
- Het afdelingsbestuur treedt tevens op bij (dreigende) conflicten en als extern contactadres.
- Het afdelingsbestuur verzorgt de tweemaandelijks Nieuwsbrief en draagt er zorg voor dat de website wordt bijgehouden. Daar hebben de lokale kernen erg veel plezier van, dat scheelt hen een hoop kopzorg.

#### Betaalde medewerker:

Er is een betaalde medewerker voor 4 uur in de week.

Deze medewerker houdt zich met name bezig met de tweemaandelijks Nieuwsbrief en draagt er zorg voor dat de website wordt bijgehouden.

#### Afstemming zaken tussen verschillende gemeenten:

We hebben sinds 2002-2003 een continue portefeuille gehad voor de regionale zaken en taken. Heel langzamerhand hebben de gemeentelijke kernen in onze afdeling daarmee onderling een goed contact opgebouwd, zodanig dat de fracties in die gemeentes nu over en weer initiatieven samen ontplooiën, strategie afstemmen, moties van elkaar overnemen etc.

### **Wat GroenLinks Maastricht-Heuvelland hierbij belangrijk vindt:**

- de afdeling Maastricht-Heuvelland heeft als het ware een natuurlijk omvang heeft gekregen. De gemeentes die erin vallen hebben iets met elkaar te maken, of ze nu willen of niet. De centrale problematiek is die van een centrumgemeente met (zeer te beschermen) Heuvelland met zijn natuurlijk schoon en plattelandsproblematiek. Door deze 'inhoudelijke' betrokkenheid ontstaat ook een vanzelfsprekende samenhang in het ledenbestand. Dat geeft een goede bodem voor een afdelingsbestuur met draagvlak en gezag. M.n. in dreigende conflictsituaties is dat belangrijk.
- bij ons heeft het erg goed gewerkt dat we 'gewoon' zijn begonnen zonder ons vooraf over formele zaken al te veel zorgen te maken. Het initiatief om te gaan samenwerken kwam van de kleine heuvelland-kernen en Maastricht is ze graag gaan faciliteren. Basaal vertrouwen over en weer is essentieel.

- de afdeling Maastricht-Heuvelland heeft nu ook een soort optimale omvang gekregen. Natuurlijk is er daarbij wel ruimte voor meer en intensievere samenwerking met buurafdelingen.
- De afdeling heeft de afgelopen jaren uit eigen fondsen een "medewerker nieuwsbrieven en websites" betaald voor 4 uur/week. Wat betreft de afdeling zijn er zeker meer taken die zo'n medewerker voor de hele afdeling uit zou kunnen voeren, zo'n 20 uur/week ziet men als goede optie. De taken zouden met name kunnen bestaan uit PR-beleid, websites etc. maar ook een gezamenlijke voorziening voor de financiële administratie zou erg handig kunnen zijn.
- De jaren 2005 (start gemeenteraadsverkiezingen) t/m voorjaar 2007 (Tweede Kamer en Provinciale Staten) zijn we alsmaar met verkiezingen bezig geweest. Dat is ten koste gegaan van de ontwikkeling van eigen lokale acties en lokaal debat. Het kost veel moeite om dat nu weer van de grond te krijgen.

**Zaken die andere afdelingen zelf moeten beoordelen:**

- Hoe zorg je als regionale afdeling voor een goede gelijkmatige spreiding van aandacht en middelen over de verschillende gemeenten?
- Organiseer je ledenbijeenkomsten en acties voor de hele regio of (af en toe) ook apart?
- Wil men (gezamenlijk) een medewerker betaald in dienst? Voor welke taken dan met name? Hoe veel geld is daar bij de afdeling(en) voor beschikbaar?
- Hoe organiseer je de formele zaken bij gemeenteraadsverkiezingen: wie doet wat en is waarvoor verantwoordelijk?

**Meer informatie:** Marlise Korsten, afdelingsvoorzitter, marlisekorsten@hotmail.com